

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์ (ทั้งในประเทศ/ต่างประเทศ)

๑. ชื่อ – สกุล.....นางชুমศรี จันทมาศ.....
ตำแหน่ง.....นิติกร..... ระดับ.....ปฏิบัติการ.....
สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล.....อำเภอ.....ชะอวด.....จังหวัด.....นครศรีธรรมราช....
๒. โครงการ/หลักสูตร “การฝึกอบรมทริบเบิลไฟฟ์โมเดลเรื่อง มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ต้นแบบการพัฒนาอย่างยั่งยืน สร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรสมรรถนะสูง”
๓. ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์
ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. สถานที่ฝึกอบรม ณ ห้องประชุมศรีธรรมราช ชั้น ๓ อาคารสถาปัตยกรรมและการออกแบบ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช
๕. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์
 - ๒.๑ เพื่อถ่ายทอดงานวิจัยและพัฒนาเรื่องการพัฒนาต้นแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรสมรรถนะสูง
 - ๒.๒ เพื่อฝึกอบรมพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครศรีธรรมราชสู่องค์กรสมรรถนะสูง
 - ๒.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุกสร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ต้นแบบการพัฒนาอย่างยั่งยืน(SDG)
๖. งบประมาณในการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์
ค่าลงทะเบียน/ค่าเดินทาง/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าเช่าที่พัก เบิกจากต้นสังกัดเป็นเงินจำนวน ๕๗๖-.....บาท
(ห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน).....
๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม
 - ๗.๑ แนวคิดการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บรรยายโดย ผศ.ดร.อมรศักดิ์ สวัสดิ์
เนื้อหาการฝึกอบรมโดยสรุป
 ๑. ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ พันธกิจ โครงสร้าง การบริหารบุคลากรและอัตรากำลังคน
 ๒. วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมขององค์กร วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก
 ๓. วางแผนยุทธศาสตร์ อปท. (พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๗๐) ทางด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลัก องค์กร ค่านิยมหลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย โครงการริเริ่ม แผนที่ยุทธศาสตร์
 ๔. การควบคุมติดตามประเมินผลโครงการ วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

๗.๒ เทคนิคการฝึกอบรมมิติใหม่ทริปปี้ลไฟฟ์โมเดล บรรยายโดย รศ.ดร.เสนห์ จัวยโต รักษาการแทน
คณบดีสำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ประกอบด้วย

- ๕ ทฤษฎีใหม่
- ๕ หลักการใหม่
- ๕ ขั้นตอนใหม่

๗.๓ องค์การสมัยใหม่สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน บรรยายโดย รศ.ดร.เสนห์ จัวยโต รักษาการแทนคณบดี
สำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

เนื้อหาการฝึกอบรมโดยสรุป

- HEAD (สมองดีเยี่ยม)
- HAND (เครื่องมือครบ)
- HEART (ใจเกินร้อย)
- Learning & Workshop แผนยุทธศาสตร์ อปท. สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
- Learning & Workshop การจัดการความรู้
- Best Practice กรณีต้นแบบแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทรัพยากรธรณี&
ต้นแบบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหลักสมรรถนะ กรมสอบสวนคดีพิเศษ
- การบริหารธรรมาภิบาล ต้นแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ มี ๑๗ เป้าหมาย

๑. ยุติความยากจนในทุกรูปแบบ

๒. ยุติความหิวโหยบรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่
ยั่งยืน

๓. สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย

๔. สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาส
ในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๕. บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน

๖. สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาลให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้สำหรับ
ทุกคน

๗. สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้เชื่อถือได้และยั่งยืน

๘. ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่องครอบคลุมและยั่งยืนการจ้างงานเต็มที่และมีผลิต
ภาพและการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

๙. สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่
ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

๑๐. ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

๑๑. ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุมปลอดภัยยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง
และยั่งยืน

๑๒. สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน

๑๓. การปฏิบัติอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น

๑๔. อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนา
ที่ยั่งยืน

๑๕. ปกป้องฟื้นฟูและสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืนจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู่การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่และหยุดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ

๑๖. ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

๑๗. เสริมความเข้มแข็งให้แก่งกลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน

๘. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

๘.๑ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้จากงานวิจัยและพัฒนาเรื่องการพัฒนาต้นแบบองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรสมรรถนะสูง

๘.๒ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครศรีธรรมราชสู่องค์กรสมรรถนะสูง

๘.๓ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และแนวคิด แนวทาง ต้นแบบในการประชาสัมพันธ์เชิงรุกสร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ต้นแบบการพัฒนาอย่างยั่งยืน(SDG) อันที่จะนำมาปรับใช้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีสมรรถที่สูงขึ้นอย่างยั่งยืนต่อไป

๙. ข้อเสนอแนะ แนวคิดที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ ๘

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ไปปฏิบัติงานเพื่อยกระดับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งให้มีความสมรรถที่สูงขึ้น มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้ประชาชนได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในทุกมิติ

๑๐. รูปภาพประกอบ





ลงชื่อ.....

(นางชุมศรี จันทрмаต)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม