



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล  
เรื่อง มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล ในฐานะราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ให้บริการประชาชนภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อดำรงไว้ซึ่งองค์กรที่มีความน่าเชื่อถือ สอดคล้องหลักธรรมาภิบาล ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับต่างมุ่งเน้นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล ได้จัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนลูกจ้าง ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม จำนวน ๗ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม
๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกิตติภูมิ ฤทธิ์เทวา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล



## มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

### วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินการด้วยความสุจริต คำนึงถึง โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้ และมีการแข่งขัน อย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายของรัฐบาล

### หลักการ

๑. การจัดซื้อจัดจ้างมีการปฏิบัติตามที่เป็นมาตรฐานเดียวกันและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการด้วยความสุจริต คำนึงถึง โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและตรวจสอบได้
๒. มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใสและการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
๓. ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมเพื่อตรวจสอบและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. เน้นการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเปิดเผยโปร่งใส

### แนวปฏิบัติ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้
๑. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบสารสนเทศของ องค์การบริหารส่วนตำบล ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
  ๒. พนักงานส่วนตำบล ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ขั้นตอน และวิธีการที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ โดยเคร่งครัด
  ๓. พนักงานส่วนตำบล ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของ องค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน หาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับ องค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การรับหรือยอมจะรับสิ่งของ เงิน หรือผลประโยชน์อย่าง อื่นที่คำนวณเป็นเงินได้ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่นและการรับเลี้ยงในลักษณะที่เกินกว่า ความสัมพันธ์ปกติจากบุคคลอื่นที่มีธุรกิจเกี่ยวข้องกับงาน องค์การบริหารส่วนตำบล

๔. พนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีได้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องไม่กระทำการใด ๆ ให้บุคคลอื่นเข้าใจว่าตนมีหน้าที่หรือมีอำนาจใด ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล

๕. หัวหน้าส่วนงานต้องทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของพนักงาน และลูกจ้างภายใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรณีปล่อยปละละเลยหัวหน้าส่วนงานจะมีความผิดทางวินัย

๖. ในกรณีที่พนักงานและลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล คนใดพบเห็นการจัดซื้อจัดจ้างหรือการกระทำใดที่ไม่ เป็นไปตามมาตรฐานนี้ พนักงานและลูกจ้างดังกล่าวควรแจ้งฝ่ายตรวจสอบภายในโดยเร็ว

๗. ผู้ใดพบว่าพนักงานและลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีสิทธิร้องเรียนไปยัง องค์การบริหารส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และข้อร้องเรียน กระทรวงการคลังได้



## มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล ทุกคนตระหนักว่าในการปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ ก็ตามต้องเป็นไปด้วยความสุจริต เที่ยงธรรม ยึดมั่นในผลประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึงต้องไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามามีอิทธิพลต่อการพิจารณาตัดสินใจดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความไว้วางใจจากสาธารณชนว่าการพิจารณาตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปอย่างโปร่งใส เที่ยงธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม จึงได้ออกมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมฉบับนี้

### หลักการ

การปฏิบัติหน้าที่หรือการพิจารณาตัดสินใจดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ต้อง เป็นไปเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมยิ่งกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม การพิจารณาตัดสินใจดำเนินการ หรือการใช้ดุลพินิจเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และหลีกเลี่ยงสิ่งที่อาจจะนำมาสู่การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติ ตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของพนักงานและการ รักษาวินัยของพนักงานด้วย

### แนวปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม เพื่อสร้างความไว้วางใจจากสาธารณชนว่าการพิจารณาตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ของ เทศบาล เป็นไป อย่างโปร่งใส เที่ยงธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ดังนี้

๑. ให้พนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรม และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ให้พนักงานส่วนตำบล เปิดเผยมการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อพิจารณาว่า พนักงานส่วนตำบลต้องงดดำเนินการหรืองดการเข้าร่วมพิจารณาหรือไม่

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนตรวจสอบการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้เป็นไปกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรมและคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๔. พนักงานส่วนตำบล ต้องต้อนรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการอันเกี่ยวกับงานในอำนาจหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย

๕. พนักงานส่วนตำบล ต้องไม่รับผลประโยชน์ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น เช่น การรับเงิน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ เช่น การรับเลี้ยงอาหาร การรับเชิญเข้าร่วมงานสังสรรค์ เป็นต้น ทั้งนี้ ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติและหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖. พนักงานส่วนตำบล ต้องรักษาทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วนตำบล โดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๗. พนักงานส่วนตำบล พึงหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ อันก่อให้เกิดการขัดหรือแย้งระหว่างผลประโยชน์ของตน และผลประโยชน์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล หรือขัดหรือแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน เช่น การที่บริษัทซึ่งตนถือหุ้นข้างมาก หรือเป็นเจ้าของเข้าไปเป็นคู่สัญญากับ องค์การบริหารส่วนตำบล หรือทำสัญญาขายทรัพย์สินของตนให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น

๘. พนักงานส่วนตำบล ไม่พึงนำข้อมูลลับหรือที่ได้ล่วงรู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนและยังไม่มีเปิดเผยต่อสาธารณะไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

๙. พนักงานส่วนตำบล พึงหลีกเลี่ยงการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาให้ บริษัทซึ่งตนถือหุ้นข้างมาก หรือเป็นเจ้าของซึ่งจะเข้าไปเป็นคู่สัญญากับ องค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ในกรณีมีข้อสงสัยว่าอาจเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนในเรื่องอื่นซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ ให้พนักงานส่วนตำบล เปิดเผย และรายงานผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาและกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสม



## มาตรการป้องกันการรับสินบน

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการทุจริต และเป็นไปตามหลักกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้กำหนดมาตรการในการป้องกันการให้หรือรับสินบนตามกรอบที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้พนักงานเทศบาลรับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตาม

### หลักการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล มีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในฐานะในฐานะหน่วยราชการส่วนท้องถิ่น คือการให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องได้รับความไว้วางใจจากประชาชนถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง เป็นกลาง ยึดประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การดำเนินงานใดๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสปราศจากการทุจริต อยู่ภายใต้กรอบและหลักเกณฑ์ของกฎหมาย เกี่ยวกับการป้องกันการให้หรือการรับสินบนอย่างเคร่งครัด

### แนวปฏิบัติ

๑. พนักงานส่วนตำบล ต้องระมัดระวังและปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรมและ คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ในเรื่องการหลีกเลี่ยงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ อาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลอื่น ไม่ว่าเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ของคนในครอบครัว ญาติ มิตรสหาย โดยผู้ให้มิตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้พนักงานส่วนตำบลกระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยกฎหมายหรือหน้าที่ ทั้งนี้ ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติและหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. พนักงานส่วนตำบล ต้องไม่จัดหา ให้ หรือรับว่าจะให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่องค์กรระหว่างประเทศ ไม่ว่าเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ของคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือเพื่อประโยชน์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้บุคคลดังกล่าว กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยกฎหมายหรือหน้าที่

๓. พนักงานส่วนตำบล ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม รวมทั้ง ห้ามมอบหมายให้ผู้อื่นกระทำการให้หรือรับสินบนแทนตนเอง และหากพบเห็นการให้สินบน ต้องรายงานให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบทันที

๔. พนักงานส่วนตำบล พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด การรับเลี้ยงในลักษณะที่เกินกว่าความสัมพันธ์ปกติจากบุคคลอื่นที่มีธุรกิจเกี่ยวข้องกับงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบล ต้องระมัดระวังและปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรม และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานตลอดจนตรวจสอบการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรมและคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ทั้งนี้ การรับสินบนถือเป็นความผิดตามกฎหมายและมีโทษทางอาญา พนักงานที่ฝ่าฝืนจะถูกดำเนินการทางวินัยร้ายแรงถึงขั้นปลดออกหรือไล่ออก

๖. หากพนักงานส่วนตำบล หรือผู้ใดพบเห็นหรือสงสัยว่าจะมีการทุจริต ให้แจ้งเบาะแสการกระทำ ความผิด หรือข้อร้องเรียนผ่านกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน โดยองค์การบริหารส่วนตำบล จะรักษาความลับ และให้ความคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริต และจะดำเนินการโดยเด็ดขาดกับผู้จงใจกลั่นแกล้งหรือข่มขู่ต่อผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนโดยสุจริต



## มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

### วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล ในฐานะหน่วยราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่ให้บริการประชาชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน เพื่อมุ่งสู่ การเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารการให้บริการประชาชนที่น่าเชื่อถือและสอดคล้องกับเกณฑ์การเผยแพร่ ข้อมูลที่ กฎหมายหรือราชการส่วนกลางกำหนด โดยเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบล จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ส่วนงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ หรือได้รับมอบหมาย เผยแพร่ข้อมูล ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

### หลักการ

๑. ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ต้องมีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ ได้ทันการณ์
๒. มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส เท่าเทียมกัน และตรวจสอบได้
๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต้องสอดคล้องกับกฎหมายและเกณฑ์ที่ภาครัฐกำหนด

### แนวปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล ได้กำหนดมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. ให้สำนักปลัดเทศบาลมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ ดังนี้
  - ๑.๑ ดูแลการออกแบบหมวดหมู่และรูปแบบมาตรฐานในการเผยแพร่ข้อมูลให้เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานของราชการส่วนกลาง
  - ๑.๒ ให้คำแนะนำและติดตามการปรับปรุงและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามตารางเวลาที่กำหนด
  - ๑.๓ ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล และรายงานผลการดำเนินการ การเผยแพร่ข้อมูล และปัญหา อุปสรรคให้ผู้บริหารทราบเป็นรายไตรมาส
  - ๑.๔ จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน ติดต่อสอบถาม และเสนอแนะ
๒. ให้ส่วนงานเจ้าของข้อมูลทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนงานให้ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ตรงตามกำหนดเวลา และหากพบข้อผิดพลาดต้องรีบดำเนินการแก้ไข พร้อมรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ รวมถึงติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนงานให้สอดคล้องกับ กฎหมายและเกณฑ์ที่ราชการส่วนกลางกำหนดอย่างน้อย ดังนี้

๒.๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๒ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๓ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๔ พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๕ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓. การจัดทำข้อมูลเผยแพร่ต้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยลิขสิทธิ์ และระบุแหล่งที่มาของข้อมูล  
ที่เผยแพร่ให้ชัดเจน



## มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ดำรงไว้ซึ่ง ความโปร่งใส เป็นธรรมและเป็นอิสระ องค์การบริหารส่วนตำบล จึงจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจเพื่อเป็นแนวทางและมาตรฐานการปฏิบัติงานของพนักงาน ดังนี้

### หลักการ

ผู้บริหารและพนักงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องปฏิบัติงานโดยยึดถือกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ รวมถึงคู่มือการปฏิบัติงานของ อบท. โดยในกรณีที่ต้องใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่แล้ว ผู้บริหารและพนักงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องยึดหลักการ ดังนี้

๑. หลักความชอบด้วยกฎหมาย กล่าวคือ การใช้ดุลพินิจที่อาจกระทบถึงสิทธิและเสรีภาพของประชาชน จะต้องมีความชอบด้วยกฎหมายให้อำนาจไว้อย่างชัดเจน
๒. หลักความสมเหตุสมผล กล่าวคือ การใช้ดุลพินิจต้องมีเหตุผลรองรับ
๓. หลักความได้สัดส่วน กล่าวคือ การใช้ดุลพินิจจะไม่สร้างภาระให้เกิดกับประชาชนจนเกินสมควร และต้องสอดคล้องกับข้อเท็จจริงในแต่ละกรณี
๔. หลักความเสมอภาค กล่าวคือ เรื่องที่มีสาระสำคัญเหมือนกันและมีข้อเท็จจริงใกล้เคียงกันจะต้องใช้ดุลพินิจในลักษณะเดียวกัน
๕. หลักสุจริต กล่าวคือ การใช้ดุลพินิจจะต้องเป็นไปด้วยความสุจริตโดยพิจารณาถึงวัตถุประสงค์ หรือ เจตนารมณ์ของกฎหมาย

### แนวปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล กำหนดแนวปฏิบัติในการใช้และตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและพนักงานภายใต้ หลักการข้างต้น ดังนี้

๑. ผู้บริหารและพนักงานจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องพิจารณาข้อเท็จจริงประกอบด้วย
๒. การใช้ดุลพินิจที่เป็นคำสั่งทางปกครองที่ทำเป็นหนังสือจะต้องระบุข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายอ้างอิง ข้อพิจารณา และข้อสนับสนุนการใช้ดุลพินิจ
๓. ในการให้บริการแก่ประชาชนหรือบุคคลภายนอก ผู้บริหารและพนักงานต้องอำนวยความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้ความอนุเคราะห์ในกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องด้วย ทั้งนี้ โดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย

๔. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามหลักการใช้ดุลพินิจ

๕. ในกรณีที่พบว่ามีการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามหลักการใช้ดุลพินิจแล้ว ให้พนักงานผู้พบเห็น รายงานผู้บังคับบัญชา หรือรายงานผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

๖. เมื่อได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามหลักการใช้ดุลพินิจตามข้อ ๕. แล้ว ให้หัวหน้าส่วนงานมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและแก้ไขปัญหาพร้อมทั้งรายงานเหตุการณ์และข้อเสนอแนะแนวทางและป้องกันปัญหาให้ผู้บังคับบัญชาลำดับถัดไป

๗. ให้ส่วนงานจัดให้มีการวิเคราะห์บททวนคู่มือการปฏิบัติงานเป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และสภาพแวดล้อมที่ปรับเปลี่ยนไป โดยในการวิเคราะห์บททวนคู่มือนั้น ส่วนงานจะต้องลด ขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและอาจส่งผลให้เกิดการใช้ดุลพินิจไม่ชอบ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๘. ให้งานตรวจสอบภายในมีหน้าที่สนับสนุนส่วนงานในการวิเคราะห์แนวปฏิบัติและผลกระทบของการใช้ดุลพินิจเพื่อหามาตรการลดความเสี่ยงที่เหมาะสม

๙. ให้งานตรวจสอบภายในมีหน้าที่ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของฝ่ายงานให้เป็นไปตามหลักการที่กำหนดไว้



## มาตรการและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน

### วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล ปฏิบัติภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยยึดมั่นในจรรยาบรรณ ระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ รวมทั้งได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้กำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันฉบับนี้

๑. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานและบุคคลภายนอกที่พบเห็นความผิดปกติแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานกำกับดูแล ทราบ

๒. เพื่อให้เรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการตอบสนองที่เหมาะสม โดยส่วนงานที่มีความเป็นอิสระ

๓. เพื่อให้ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

**หลักการ มาตรการ และแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตคอร์รัปชัน**  
เป็นไปตามหลักการ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามขั้นตอนวิธีการตามมาตรการ และแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตคอร์รัปชัน โดยยึดหลักความโปร่งใสและไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พิจารณาข้อเท็จจริง พยานหลักฐานและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง

๒. การรักษาความลับ การปกปิดข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส พยาน ผู้ให้ข้อมูล การใช้และการเปิดเผยข้อมูลของ องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปเพื่อการแสวงหาและตรวจสอบข้อเท็จจริงของเรื่องร้องเรียน ซึ่งไม่มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลแก่บุคคลอื่น เว้นแต่เป็นการเปิดเผยภายใต้หลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

### แนวปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. ส่วนงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๑ งานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนและการรับแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำความผิดกรณีทุจริตคอร์รัปชัน โดยพิจารณา วิเคราะห์ ร่วมกับงานนิติการ และฝ่ายงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการสืบสวนเพื่อค้นหาข้อเท็จจริง

๑.๒ ฝ่ายงานอื่น ๆ มีหน้าที่ให้ความร่วมมือตามกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำความผิดกรณีทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๓ งานทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่ดำเนินการทางวินัยและ/หรือความรับผิดทางละเมิด

๑.๔ งานนิติการ ทำหน้าที่ดำเนินการฟ้องร้องเป็นคดี

๑.๕ งานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่รายงานผู้บริหาร และหน่วยงานอื่น ๆ ตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และติดตามการดำเนินการทางวินัย ความรับผิดทางละเมิดและการดำเนินการทางคดี รวมทั้งทบทวนคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ สภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอและประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๒. ช่องทางการร้องเรียน พนักงานหรือบุคคลภายนอกสามารถยื่นข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันตามช่องทางการร้องเรียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนด

๒.๑ เว็บไซต์ : [WWW.Bantul.go.th](http://WWW.Bantul.go.th)

๒.๒ จดหมาย : ๔๖/๗ หมู่ ๔ ตำบลบ้านตุล อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา ๘๐๑๘๐ (เจ้าหน้าที่งานตรวจสอบภายใน)

๒.๓ ติดต่อเจ้าหน้าที่ : เบอร์โทร ๐๙๕-๘๔๕-๓๖๘

๓. การรับเรื่องและการดำเนินการเรื่องร้องเรียน งานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน และการรับแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำความผิดกรณีทุจริตคอร์รัปชัน โดยพิจารณา วิเคราะห์ ร่วมกับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาตามข้อเท็จจริง พยานหลักฐาน ประกอบกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้อง สรุปการ ดำเนินการได้ ดังนี้

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล จะรับพิจารณาเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีข้อมูลและรายละเอียดที่เพียงพอ

๓.๒ งานตรวจสอบภายใน ดำเนินการแจ้งผู้ร้องทราบการได้รับเรื่องภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเรื่อง

๓.๓ งานตรวจสอบภายในแต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยงานตรวจสอบภายใน งานนิติการ และฝ่ายบริหาร ดำเนินการสืบสวนค้นหาข้อเท็จจริงเบื้องต้น โดยพิจารณา ว่าเรื่องร้องเรียนมีข้อเท็จจริง หลักฐานและเหตุอันควรเชื่อได้ว่ามีการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับพนักงานส่วนตำบล หรือไม่

๓.๔ กรณีผลการสืบสวนค้นหาข้อเท็จจริงเบื้องต้นพบว่ามีหลักฐานและเหตุผลพอที่จะเชื่อได้ว่ามี การทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับพนักงานส่วนตำบล ให้งานตรวจสอบภายในแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง (โดยคณะกรรมการต้องไม่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ร้องเรียน) ทำหน้าที่สอบข้อเท็จจริง

๓.๕ คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเสนอรายงานผลการสอบข้อเท็จจริงต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล

๓.๖ งานตรวจสอบภายในส่งเรื่องให้งานทรัพยากรบุคคลดำเนินการทางวินัยตามระเบียบพนักงานส่วนตำบล และงานนิติการดำเนินการฟ้องร้องเป็นคดีต่อไป ทั้งนี้ กรณีร้องเรียนนายกองคการบริหารส่วนตำบล/รองนายกองคการบริหารส่วนตำบล ให้ยื่นข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันต่อผู้กำกับดูแล คือนายอำเภอ หรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี ซึ่งทางผู้กำกับดูแลจะเป็นผู้พิจารณาให้มีการดำเนินการสอบข้อเท็จจริง

๔. การติดตามและรายงาน

๔.๑ งานตรวจสอบภายในติดตามการดำเนินการทางวินัย ความรับผิดทางละเมิดและทางคดี

๔.๒ งานตรวจสอบภายในรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นรายไตรมาส รวมถึงรายงานหน่วยงานอื่นๆ ตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด



## มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม

### วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล ในฐานะหน่วยราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่ให้บริการประชาชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ตระหนักถึงความคาดหวังของภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีต่อบทบาทการทำหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงให้ความสำคัญกับการเปิด โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม โดยรับฟัง แลกเปลี่ยน มุมมอง และความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างรอบด้าน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความ เข้าใจและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกัน อันจะนำไปสู่การเติบโต อย่างมั่นคงและยั่งยืนจึงกำหนดแนวปฏิบัติในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม เพื่อให้ส่วนงานต่าง ๆ ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

### หลักการ

๑. การออกเกณฑ์หรือมาตรการต่าง ๆ จะคำนึงถึงทุก ๆ ปัจจัยอย่างครบถ้วน รอบด้านและรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. การดำเนินงานมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส เหมาะสม เท่าเทียมกัน และตรวจสอบได้
๓. ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้สาธารณชนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสิทธิประโยชน์ของตนเอง
๔. เสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับองค์กรและหน่วยงานอื่น

### แนวปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ดังนี้

๑. การตัดสินใจนโยบายหลักของ องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ ซึ่งมีองค์ประกอบ จากผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้การพิจารณากลับกรองเป็นไปอย่างรอบด้าน โปร่งใส เหมาะสมและเป็นธรรม เช่น ตัวแทนฝ่ายปกครองในพื้นที่ ตัวแทนส่วนราชการอื่นซึ่งอยู่ในพื้นที่
๒. ส่วนงานที่ออกประกาศหรือหลักเกณฑ์สำคัญ ต้องมีการเปิดรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียก่อนการออกประกาศหรือหลักเกณฑ์สำคัญ เพื่อให้การกำหนดนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลเป็นไปอย่างครบถ้วน รอบด้าน และเกิดประโยชน์สูงสุด
๓. เปิดโอกาสให้สาธารณชน ได้เข้า มาศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ ผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางโซเชียลมีเดียต่าง ๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบล

๔. ส่วนงานต่าง ๆ ต้องให้ความร่วมมือและประชุมแลกเปลี่ยนความเห็นกับหน่วยงานภายนอกในเรื่องการให้บริการ รวมถึงมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น

๕. จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ สอบถามข้อมูล และรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ([www.Bantul.go.th](http://www.Bantul.go.th)) นอกจากนั้นยังให้คำปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนการให้บริการ ทางโทรศัพท์ ๐๗๕-๘๔๕ ๓๖๘ ทางจดหมาย หรือมาติดต่อด้วยตนเอง

๖. จัดให้มีช่องทางและเวทีให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น เสนอแนะ และร้องเรียน

๗. จัดให้มีการสำรวจความคิดเห็นและทัศนคติของกลุ่มผู้เคยติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบล ทุก ๒ ปี และนำผลการสำรวจมาวิเคราะห์และวางแผนในการดำเนินนโยบายของ องค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น