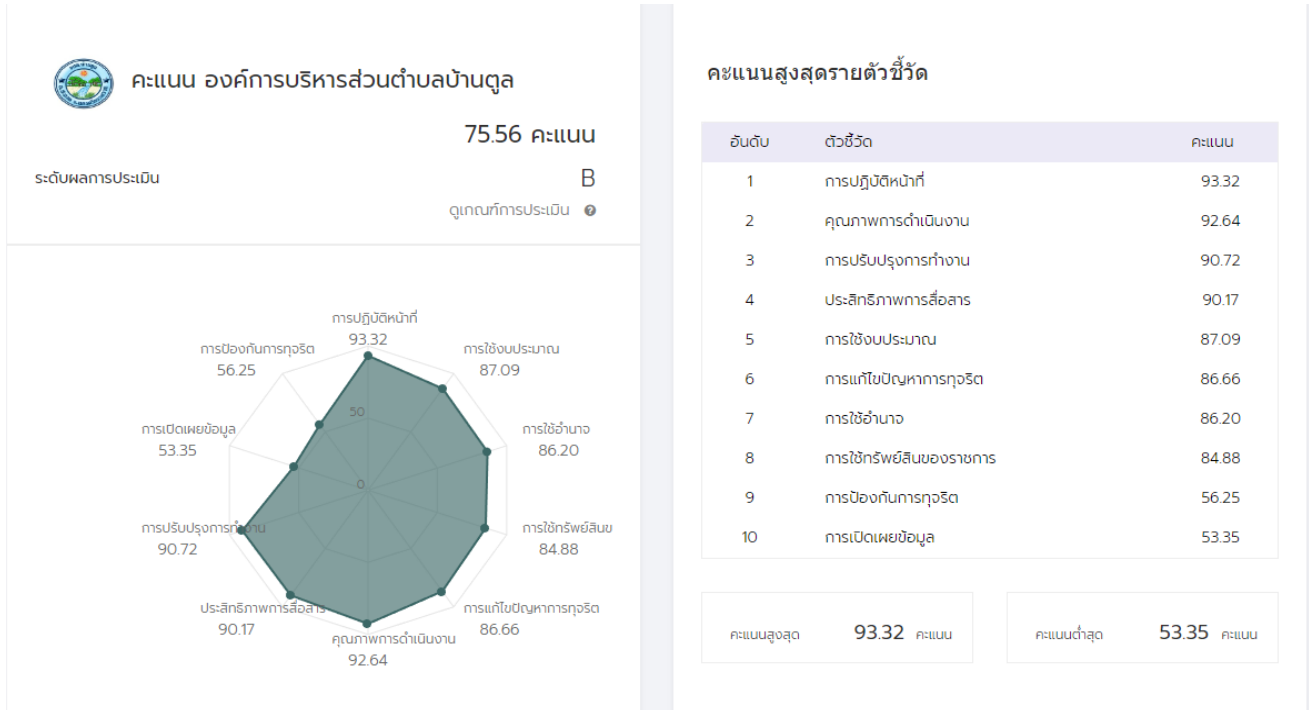


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ อบต.บ้านตุล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
จากผลการประเมิน พบว่าได้คะแนน ๗๕.๕๖ คะแนน อยู่ในระดับ B รายละเอียด ดังนี้



ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลคะแนน IIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน)
คะแนนที่ได้ในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๑ คะแนน ๙๓.๓๒ %
- ๒.การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๒ คะแนน ๘๗.๐๙ %
- ๓.การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๓ คะแนน ๘๖.๒๐ %
- ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๔ คะแนน ๘๔.๘๘ %
- ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๕ คะแนน ๘๖.๖๖ %

รวมคะแนน IIT เท่ากับ ๘๗.๖๓ คะแนน

จากการวิเคราะห์ มี ๑ ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ คะแนน โดยมีประเด็นและรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

๑.ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน ๘๔.๘๘ %

การนำทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และการขอยืมทรัพย์สินของราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ถูกต้อง และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบและยึดถือปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

และยังมีตัวชี้วัดอีก ๓ ตัวชี้วัดที่แม้จะได้คะแนนเกินร้อยละ ๘๕ คะแนน แต่หากสามารถเพิ่มคะแนนให้ถึงร้อยละ ๙๐ คะแนนได้ก็จะยกระดับภาพรวมผลการประเมินได้ มีประเด็นและรายละเอียด

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงเพื่อยกระดับผลการประเมิน

๑.ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนน ๘๗.๐๙ %

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทางไปราชการ ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุควรมีการเปิดเผยและโปร่งใส โดยให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานร่วมตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนน ๘๖.๒๐ %

การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการผู้บังคับบัญชาให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือ การเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๓.ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต คะแนน ๘๖.๖๖ %

การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในกระบวนการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน และหน่วยงานจะต้องมีการ เฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลคะแนน EIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก)

คะแนนที่ได้ในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๖ คะแนน ๙๒.๖๔ %

๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๗ คะแนน ๙๐.๑๗ %

๓.การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๘ คะแนน ๙๐.๗๒ %

รวมคะแนน EIT เท่ากับ ๙๑.๑๗ คะแนน

จากการวิเคราะห์ ทั้ง ๓ ตัวชี้วัด แม้จะได้คะแนนเกินร้อยละ ๘๕ คะแนน แต่หากสามารถเพิ่มคะแนนให้ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนนได้ก็จะยกระดับภาพรวมผลการประเมินได้ มีประเด็นและรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงเพื่อยกระดับผลการประเมิน

๑.ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๙๒.๖๔ %

เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/การให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือเบียดเบียนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม การประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ การประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก โดยไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๒.ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน ๙๐.๑๗ %

การสร้างการรับรู้แก่ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน ข้อมูลที่เผยแพร่ต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มารับบริการสารพัดคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน การจัดให้มีช่องทางที่สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

๓.ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน คะแนน ๙๐.๗๒ %

การปรับปรุงและพัฒนาทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย อีกทั้งให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลคะแนน OIT (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)

คะแนนที่ได้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙ คะแนน ๕๓.๓๕ %

๒.การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑๐ คะแนน ๕๖.๒๕ %

รวมคะแนน OIT เท่ากับ ๕๔.๘๐ คะแนน

จากการวิเคราะห์ ทั้ง ๒ ตัวชี้วัดมีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ คะแนน โดยมีประเด็นและรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

๑.ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนน ๕๓.๓๕ %

การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนน ๕๖.๒๕ %

การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.บ้านตุล ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๒.จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	รายงานสรุปผล ณ สิ้นปี งบประมาณ
๒.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒.จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อการต้านการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน	๑.สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	รายงานสรุปผล ณ สิ้นปี งบประมาณ
๓.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.การจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง	เม.ย. ๒๕๖๖ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	รายงานสรุปผล ณ สิ้นปี งบประมาณ
๔.คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การจัดทำคู่มือบริการประชาชน	๑.สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	รายงานสรุปผล ณ สิ้นปี งบประมาณ
๕.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการระบบการทำงาน E-Service เพื่อบริการประชาชน	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	รายงานสรุปผล ณ สิ้นปี งบประมาณ
๖.การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต	๑.การมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ฯ	เม.ย. ๒๕๖๖ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	รายงานสรุปผล ณ สิ้นปี งบประมาณ